



Medarbetardriven innovation & Ambidextert ledarskap

Dr. Izabelle Bäckström,
Forskare, Föreläsare & Konsult
Izabelle.zbackstrom@gmail.com

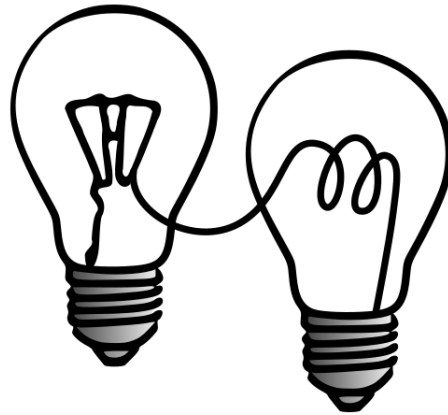
INNOVATION



- Något nytt som skapar nytta/värde
- Radikal och inkrementell innovation
- Ny vara eller tjänst
- Förbättrade org processer, t ex arbetsmetoder
- Organisationsförändringar

INNOVATION

Vad betyder innovation för dig?



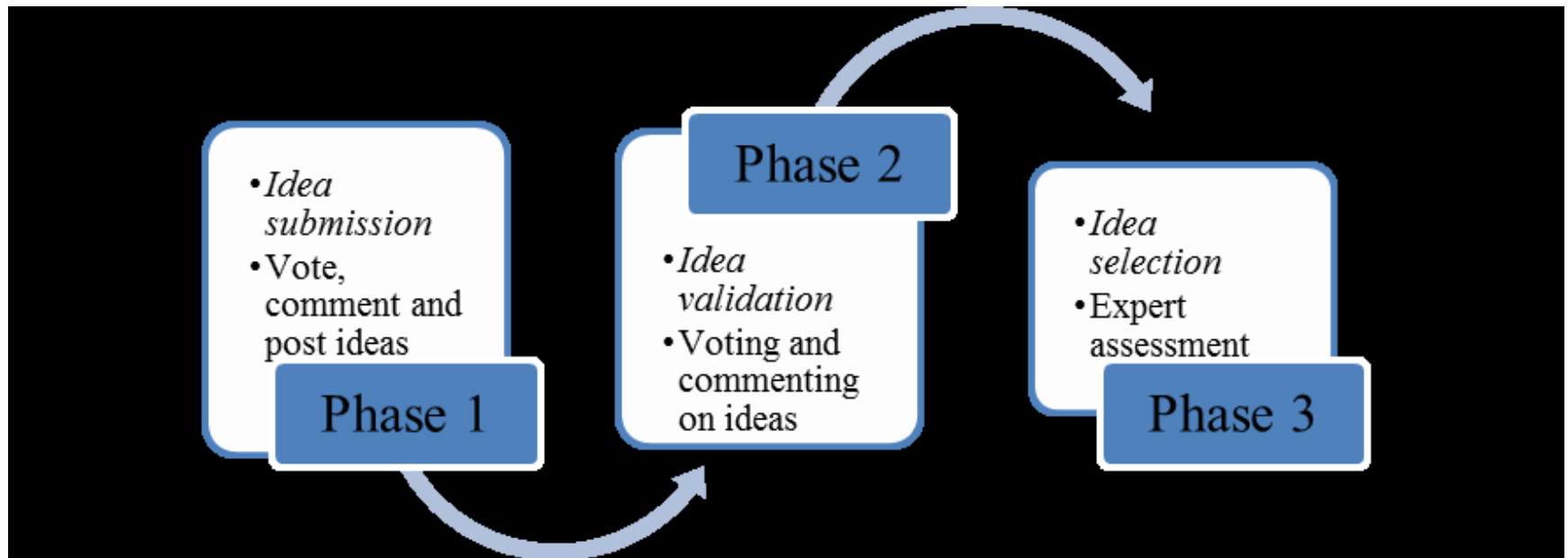
MEDARBETARDRIVEN INNOVATION/Employee-driven innovation (EDI)

- EDI processen inkluderar
 - Idégenerering, idéutveckling, marknadsföring av idén, och implementering
 - Medarbetare utan en formell innovationsroll
 - Inkluderar samtliga medarbetares expertis
 - Olika typer av medarbetardrivna processer
- Interaktion mellan medarbetare och ledare

'GIVEASHITABILITY'

- Gallups undersökning visar att endast 14% av svenskarna är engagerade i sitt arbete (2017)
- Liknande trend globalt sett
- Kan medarbetardriven innovation vara ett verktyg för att engagera mera?

Empirisk kontext: Det globala IT-företaget



'GIVEASHITABILITY'

- **Hur kommer det sig att vissa ledare och medarbetare är mer benägna att delta i innovationsarbetet än andra?**
 - Viktigt HUR vi pratar om innovation i organisationen
 - Viktigt VEM vi målar upp som den typiska innovatören
 - Feedback -----> feedforward
 - Stöd från ledare

AMBIDEXTERT LEDARSKAP

- ❖ Tvåhänt organisation
- ❖ Balans mellan exploaterande & utforskande
- ❖ Centrala ledaregenskaper
 - Situationsanpassat ledarskap
 - Se individen och lyssna till individen
 - Lyhördhet
 - Uppmuntra till lärande och trial&error-beteende
 - Förtroendeskapande
- ❖ Hur uppnår vi balansen?

AMBIDEXTERT LEDARSKAP

ÖVNING #7:

Vilka aktiviteter behöver ni göra för att få upp andelen på höger sida?

**STRUKTUR
RISKMINIMERING
KONTROLL**

**KULTUR
FÖRTROENDE
UTVECKLING**



6 KEY TAKE-AWAYS



- Feedback, återkoppling och transparens
- Hur samtalar vi om innovation på vår arbetsplats?
- Spegelbild och identifikation
- Belysa kollektivet
- ”Practice what you preach”
- Integrera EDI verktyg i existerande organisatoriska processer och rutiner

FRÅGOR?

Kontaktuppgifter

izabelle.zbackstrom@gmail.com

0734-162312

